

דוח פומבי בהתאם לסעיף 6ב(ב) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו - 1996, לשנה קלנדרית 2024

פרטים 1 - 3 לתוספת השנייה לחוק

מספר סידורי	אחוז הפער בשכר (*) בממוצע בין גברים לנשים, משרה מלאה	אחוז הפער בשכר (*) בממוצע בין גברים לנשים, משרה חלקית	שיעור הגברים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע, משרה מלאה	שיעור הנשים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע, משרה מלאה	שיעור העובדים אשר משולם להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם / (2) - חלקית	שיעור העובדות אשר משולם להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם / (2) - חלקית	חלקיות המשרה בקבוצה	הערות
1	-3.5%		57%	50%			100%	(**)
2	-2.3%		58%	54%			100%	(**)
3	-5.5%	38%	56%	54%			99.3%	(**)
4	2.6%	22%	57%	54%	27%	23%	99.9%	(**)
5	-3.4%	12%	62%	60%	71%	72%	98.3%	(**)
6	-2.3%	4%	62%	65%	73%	73%	94.9%	(**)
7	-2.8%	-4%	59%	58%	90%	87%	92.0%	(**)
8	12.6%	3%	58%	59%	89%	80%	80.8%	(**)(***)
9	-7.1%	-8%	55%	53%	86%	87%	87.3%	(**)
10	3.3%	-15%	67%	75%			95.1%	(**)(****)
11	-10.8%	-19%	50%	64%			81.9%	(**)(****)
12	10.6%	1%	44%	56%	56%	75%	82.6%	(**)
13	-2.4%		53%	50%			100%	(**)
14	-6.2%		56%	60%			100%	(**)
15	1.4%		50%	48%			100%	(**)
16	1.8%		59%	56%			100%	(**)
17	-5.2%		58%	56%			100%	(**)
18	-3.7%		50%	45%			100%	(**)
19	0.3%	0%	58%	56%			68.2%	(**)
20	3.3%		70%	67%			100%	(**)
21	-13.5%		50%	60%			100%	(**)
22	-8.5%	-2%	58%	60%			99.8%	(**)
23	21.5%	-13%	64%	40%	2%	20%	98.9%	(**)(***)
24	1.3%	-14%	50%	62%		21%	99.2%	(**)
25	0.7%	-4%	56%	52%	72%	73%	95.2%	(**)

הבהרות

קבוצות הומוגניות לא נכללו בדו"ח, כמובן, גם קבוצות קטנות אינן כלולות בדו"ח כיוון שגודל הקבוצה ומספר העובדים והעובדות בה יוצרים חשש ממשי שהכללתן תפגע בפרטיות העובדים/ות. שכר עבודה ששולם לעובדים/ות שעבדו במקביל לשירותם/ן במילואים בשנת הדיווח (בנוסף לשכר הרגיל ששולם בזמן שירות המילואים) לא נלקח בחשבון בחישוב הכנסתו/ה של העובד/ת לצרכי הדו"ח.

(*) פער שלילי משמעותו שכר נשים נמוך משכר גברים
 (**) מבדיקה שערכה שופרסל, פערי השכר בקבוצות השונות, ככל שקיימים, נבעו בעיקר מפערים בנתונים אישיים ושונות רלבנטיות בין תפקידים באותה קבוצה.
 (***) מבדיקה שערכה שופרסל, פערי השכר בקבוצה זאת, ככל שקיימים, נובעים, בנוסף, גם מפער ותק מגדרי משמעותי
 (****) מבדיקה שערכה שופרסל, פערי השכר בקבוצה זאת, ככל שקיימים, נובעים, בנוסף, גם מפער בהחזר הוצאות נסיעה

- (1) הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6ב לחוק ולצורך זה בלבד, אין לייחס לו משמעות אחרת. למען הסר ספק - אין בעובדה כי עובדות/ים שונות/ים נכללות/ים באותה הקבוצה כדי ללמד שהן/ם מבצעות/ים עבודה זהה או עבודה שוות ערך
- (2) בהתאם להסכמים הקיבוציים החלים בשופרסל, משולמות לעובדות/ים תוספות כספיות והטבות שונות אשר לא נכללות בשכר הקובע לשכר המינימום, כך שלחלק מהעובדות/ים משולם רכיב השלמה לשכר מינימום, כאשר הכנסתו/ה הכוללת של העובד/ת גבוהה, בדו"ח משמעותית, משכר המינימום