

ד"ח פומבי של חברת שופרסל בע"מ לשנה הקלנדרית 2022 בהתאם לסעיף 6ב לחוק שחר שווה לעובדות ולעובד, תשנ"ו – 1966

פרטים 1 – 3 לתוספת השלישית לחוק

מספר סידורי של קבוצת העיסוק (*) (1)	אחוז הפער (**) בשכר הממוצע בין גברים, משרה מלאה	אחוז הפער (**) בשכר הממוצע בין גברים, משרה חלקית	שיעור הגברים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע	שיעור הנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע	שיעור העובדים אשר משולם להם השלמה לשכר מינימום הסכם / הסדר (2) - מלאה	שיעור העובדות אשר משולם להם השלמה לשכר מינימום הסכם / הסדר (2) - מלאה	שיעור העובדים אשר משולם להם השלמה לשכר מינימום הסכם / הסדר (2) - חלקית	שיעור העובדות אשר משולם להם השלמה לשכר מינימום הסכם / הסדר (2) - חלקית	חלקיות המשרה בקבוצה	הערות
1	-8.4%	8.8%	53%	65%	0%	0%	0%	0%	100%	(***)
2	-6.7%	-15.2%	52%	69%	0%	0%	0%	0%	100%	(***)
3	-2.9%	4.4%	45%	71%	0%	0%	0%	0%	100%	(***)
4	4.5%	1.3%	60%	48%	8%	2%	0%	2%	100%	(***)
5	-4.8%	-6.6%	63%	69%	40%	28%	14%	4%	100%	(***)
6	10.0%	11.8%	71%	65%	43%	23%	18%	12%	96%	(***)
7	-0.6%	0.0%	57%	52%	67%	47%	50%	29%	95%	(***)
8	5.2%	4.4%	71%	55%	78%	56%	61%	43%	83%	(***)
9	-4.5%	-0.8%	52%	57%	84%	75%	74%	54%	87%	(***)
10	-9.1%	-14.1%	48%	75%	0%	0%	0%	0%	99%	(***)
11	-18.2%	-20.1%	41%	75%	0%	0%	2%	0%	77%	(***)
12	6.3%	6.2%	71%	54%	25%	33%	35%	25%	80%	(***)
13	-9.6%	15.0%	59%	62%	7%	15%	50%	0%	100%	(***)
14	12.0%		61%	38%	0%	0%	0%	0%	99%	(***)
15	3.2%		57%	56%	0%	0%			100%	(***)
16	4.5%		62%	63%	0%	0%			100%	(***)
17	-3.6%		63%	61%	0%	0%			100%	(***)
18	-5.5%		55%	62%	0%	0%	0%		100%	(***)
19	-3.0%		44%	71%	0%	0%			100%	(***)
20	0.8%		53%	50%	0%	0%			100%	(***)
21	-2.3%		55%	61%	0%	0%	100%		100%	(***)
22	-3.7%		64%	67%	0%	0%			100%	(***)
23	0.4%		67%	68%	0%	0%			100%	(***)
24	34.2%		62%	11%	4%	0%	60%		98%	(***)
25	-3.0%		33%	57%	0%	0%			100%	(***)
26	-4.0%	2.5%	50%	51%	20%	3%	0%	25%	99%	(***)
27	-1.3%		57%	66%	0%	8%		0%	100%	(***)
28	0.2%	2.8%	57%	69%	12%	31%	38%	33%	96%	(***)

(*) קב' הומוגניות לא נכללו בדו"ח, כמובן, גם קבוצות קטנות אינן כלולות בדו"ח כיוון שגודל הקבוצה ומספר העובדים והעובדות בה יוצרים חשש ממשי שהכללתן תפגע בפרטיות העובדים/ות.

(**) פער שלילי משמעותו שכר נשים נמוך משכר גברים

(***) מבדיקה שערך שופרסל, פערי השכר בקבוצות השונות, ככל שקיימים, נבעו בעיקרם מ: פערים בוותק; פערים בשעות עבודה נוספות; פערים בנתונים אישיים; מרחק ממקום העבודה; שונות רלוונטית בין תפקידים שונים באותה קבוצה; ועוד.

(1) הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6ב לחוק ולצורך זה בלבד. אין לייחס לו כל משמעות אחרת. למען הסר ספק – אין בעובדה כי עובדות/ים שונות/ים נכללות/ים באותה קבוצה כדי ללמד שהן/ם מבצעות/ים עבודה זרה או עבודה שווה ערך

(2) בהתאם להסכמים הקיבוציים החלים בשופרסל, משולמות לעובדים/ות תוספות כספיות והטבות שונות אשר לא נכללות בשכר הקובע לשכר מינימום, כך שלחלק מהעובדים/ות משולם רכיב השלמה לשכר מינימום, כאשר הכנסת/ה הכוללת של העובד/ת גבוהה, בד"כ משמעותית, משכר המינימום.

