



ד"ח פומבי של חברת שופרסל בע"מ לשנה הקלנדרית 2023 בהתאם לסעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1966

פרטים 1 – 3 לתוספת השלישית לחוק

מספר סידורי	אחוז הפער (*) בשכר הממוצע בין גברים לנשים, משרה מלאה	אחוז הפער בשכר הממוצע בין גברים לנשים, משרה חלקית	שיעור הגברים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה, משרה מלאה	שיעור הנשים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה, משרה מלאה	שיעור הגברים בקבוצה אשר משולם להם מינימום מכוח הסכם / הסדר - מלאה	שיעור הנשים בקבוצה אשר משולם להם מינימום מכוח הסכם / הסדר - מלאה	שיעור הגברים בקבוצה אשר משולם להם מינימום מכוח הסכם / הסדר - משרה חלקית	שיעור הנשים בקבוצה אשר משולם להם מינימום מכוח הסכם / הסדר - משרה חלקית	חלקיות המשרה בקבוצה	הערות
1	-3.7%		63%	50%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
2	-4.2%		58%	66%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
3	-2.1%		42%	52%	0%	0%	0%	0%	99%	(**)
4	3.0%		60%	50%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
5	-4.7%	9.1%	66%	73%	0%	0%	0%	0%	99%	(**)
6	-2.1%	-0.9%	69%	70%	0%	0%	0%	0%	95%	(**)
7	-3.5%	-1.9%	61%	73%	0%	0%	0%	0%	92%	(**)
8	8.5%	4.9%	86%	71%	0%	0%	0%	0%	83%	(**)(***)
9	-0.2%	-3.8%	69%	70%	0%	0%	0%	0%	86%	(**)
10	-9.3%	-11.9%	50%	75%	0%	0%	0%	0%	96%	(**)(****)
11	-13.4%	-17.2%	41%	82%	0%	0%	0%	0%	87%	(**)(****)
12	0.6%	0.5%	57%	59%	0%	0%	0%	0%	88%	(**)
13	-3.2%		62%	70%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
14	-10.5%	-11.5%	67%	100%	0%	0%	0%	0%	97%	(**)(****)
15	-10.9%		58%	67%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
16	-1.5%		67%	60%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
17	1.8%		58%	56%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
18	-2.3%		52%	72%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
19	-5.4%		49%	64%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
20	-4.4%		54%	58%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
21	36.4%	-0.3%	69%	57%	0%	0%	0%	0%	72%	(**)
22	-2.3%		57%	50%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
23	-8.4%		49%	71%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
24	21.6%		70%	11%	0%	0%	0%	0%	99%	(**)(***)
25	-0.5%		50%	56%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
26	-1.1%		67%	70%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
27	-2.7%		40%	62%	0%	0%	0%	0%	100%	(**)
28	3.3%	3.7%	54%	70%	69%	57%	90%	94%	94%	(**)

קב' הומוגניות לא נכללו בדו"ח, כמוכן, גם קבוצות קטנות אינן כלולות בדו"ח כיוון שגודל הקבוצה ומספר העובדים והעובדות בה יוצרים חשש ממשי שהכללתן תפגע בפרטיות העובדים/ות.

(*) פער שלילי משמעותו שכר נשים נמוך משכר גברים

(**) מבדיקה שערכה שופרסל, פערי השכר בקבוצות השונות, ככל שקיימים, נבעו בעיקר מפערים בנתונים אישיים ושונות רלבנטיות בין תפקידים באותה קבוצה.

(***) מבדיקה שערכה שופרסל, פערי השכר בקבוצה זאת, ככל שקיימים, נובעים בנוסף, גם מפער ותק מגדרי משמעותי

(****) מבדיקה שערכה שופרסל, פערי השכר בקבוצה זאת, ככל שקיימים, נובעים, בנוסף, גם מפער בהחזר הוצאות נסיעה

(*****) מבדיקה שערכה שופרסל, פערי השכר בקבוצה זאת, ככל שקיימים, נובעים, בנוסף, גם מתוספות ייחודיות (קירור)

(1) הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6 לחוק ולצורך זה בלבד. אין לייחס לו כל משמעות אחרת. למען הסר ספק – אין בעובדה כי עובדות/ים

שונות/ים נכללות/ים באותה קבוצה כדי ללמד שהן/ם מבצעות/ים עבודה זהה או עבודה שוות ערך

(2) בהתאם להסכמים הקיבוציים החלים בשופרסל, משולמות לעובדים/ות תוספות כספיות והטבות שונות אשר לא נכללות בשכר הקובע לשכר מינימום, כך שלחלק מהעובדים/ות משולם רכיב השלמה לשכר מינימום, כאשר הכנסתו/ה הכוללת של העובד/ת גבוהה, בד"כ משמעותית, משכר המינימום.