

דו"ח פומבי של חברת שופרסל בע"מ לשנה קלנדרית 2021 בהתאם לסייף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד. תשנ"ו – 1996

פרטים 1 – 3 לתוספת השלישית לחוק

כללי [נשים וגברים]									
מספר סידורי של קבוצת העובדים [1]	אחוז פער בין גברים לנשים [שילי = גברים נמוך מנשים]	שיעור העובדים בקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה	שיעור העובדות ביקבוצה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה	שיעור העובדים בקב' אשר משולם להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם / הסדר [2]	שיעור העובדות בקב' אשר משולם להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם / הסדר [3]	אחוז פער בין גברים לנשים-משרה מלאה	אחוז פער בין גברים לנשים-75% משרה	אחוז פער בין גברים לנשים-50% משרה	הסבר/ים לפער השכר [הפניה לפירוט]
1	6%	50%	83%			6%			[**]
2	3%	53%	66%			3%			[**]
3	3%	50%	71%			3%			[**]
4	2%	71%	65%			2%			[**]
5	2%	29%	65%			2%			[**]
6	-3%	67%	67%			-3%			[**]
7	-1%	58%	52%	9%	16%	-1%			[**]
8	9%	55%	65%	81%	80%	9%	3%		[**]
9	3%	51%	57%	89%	92%	4%	-3%	5%	[**]
10	-6%	64%	53%	90%	91%	-8%	-5%	10%	[**]
11	4%	39%	49%	91%	97%	3%	7%	-24%	[**]
12	-7%	62%	58%	93%	77%	-8%	2%	35%	[**]
13	20%	47%	65%			18%	2%		[**]
14	23%	46%	67%			14%	38%	-18%	[**]
15	-7%	65%	55%	76%	92%	-5%	-4%	-7%	[**]
16	-5%	46%	50%			-5%			[**]
17	3%	56%	50%			3%			[**]
18	7%	42%	60%			7%			[**]
19	-4%	46%	53%			-4%			[**]
20	-8%	64%	60%			-8%			[**]
21	4%	59%	56%			4%			[**]
22	0%	37%							[*]
23	9%	48%	68%			9%			[**]
24	0%		69%						[*]
25	-10%	75%	54%			-10%			[**]
26	2%	33%	57%	4%		-1%			[**]
27	13%	27%	61%	9%		13%			[**]
28	-13%		58%	34%		-13%			[**]
29	-29%	62%				-29%			[**]
30	4%	52%	65%	72%	70%	6%	4%	-20%	[**]

[*] קב' הומוגנית.

[**] מבדיקה שערך שופרסל, פערי השכר בקבוצות השונות, ככל שקיימים, נבעו בעיקרם מ: פערים בוותק; פערים בשעות עבודה נוספות; פערים בנתונים אישיים; מרחק ממקום העבודה; שנות רלוונטיות בין תפקידים שונים באותה קבוצה; ועוד.

[***] קבוצות קטנות אין כללות בדו"ח כיוון שגודל הקבוצה ומספר העובדים והעובדות בה יוצרים חשש ממשי שהכללתן תפגע בפרטיות העובדים/ות.

[1] הפילוח לקבוצות בוצע לצורך יישום הוראות סעיף 6ב(ב) לחוק ולצורך זה בלבד. אין לייחס לו כל משמעות אחרת. למען הסר ספק – אין בעובדה כי עובדות/ים שונות/ים נכללות/ים באותה קבוצה כדי ללמד שה/ם מבצעות/ים עבודה זזה או עבודה שוות ערך.

[2] בהתאם להסכמים הקיבוציים החלים בשופרסל, משולמות לעובדים תוספות כספיות והטבות שונות אשר לא נכללות בשכר הקובע לשכר מינימום, כך שלחלק מהעובדים/ות משולם רכיב השלמה לשכר מינימום, כאשר הכנסת/ה הכוללת של העובד/ת גבוהה, בד"כ משמעותית, משכר המינימום.

[3] ראו ה"ש 2 לעיל.